

# Odborový občasník 1 - 2016

časopis odborové organizace Bosal ČR

Vážení kamarádi, odboráři, kolegové.

Držíte ve svých rukou první číslo našeho občasníku Odborové organizace. Chvilku jsme přemýšleli jakým směrem se náš občasník bude ubírat a chtěli bychom, abyste se na jeho tvorbě mohli podílet vy všichni. Pokud byste měli nějakou zajímavou informaci nebo jen potřebu sdělit něco svým kolegům, tak prosím neváhejte a ozvěte se nám. Ať už jste odboráři či ne. Tento občasník patří především vám.

*Psal se 26. Duben roku 2006*

*a ve společnosti Bosal ČR byli v tento den založeny Odbory.*

**A**no je to k neuvěření, ale odbory tu jsou již 10 let.

Možná namítnete „a co se za tu dobu udělalo?“ Věřte, že ať se to na první pohled nezdá, tak hodně. Samozřejmě že ty malé a pro vás bezvýznamné nejsou nikde vidět ale věřte že jsou součástí soukolí naší práce, kolektivního vyjednávání. Mezi naše úspěchy patří i ty co nejsou vidět a které přímo týkají jednotlivých zaměstnanců. Dobrý pocit jsme měli ze svářeče na AM, kterého měli propustit, předseda odborů mu poradil a zastal na osobním oddělení a on se pak stal odborářem a šel na ohýbačku. Práce ho baví a když předsedu vidí tak ho zdraví s úsměvem. Nebo samoživitelka z lisovny, která měla závažné rodinné problémy chtěly ji propustit za to, že nešla v sobotu do práce. Ta se sice do odborů nepřihlásila, že je agenturní, ale dostala druhou šanci.

Byli to obyčejní lidé, kteří měli dost odvahy, aby přišli a řekli, že potřebují pomoci. Prostě to nepodepsaly a řekli, že si to musí rozmyslet ☺ Zatím poslední úspěch byl, že celé středisko Manifold nemusí chodit 15 min denně na víc zadarmo. Trvalo to sice přes dva měsíce, ale podařilo se vedení přesvědčit. Jedna paní pak přišla poděkovat a to opravdu potěšilo. i když nemluvila moc dobře česky.

Jako předseda odborů, svou činnost mohu vykonávat jen díky našemu skvělému týmu a smečky nezkroutných rejpalů co nejlépe vědí, co a jak máme za ně dělat ☺ Podpora co nejširší členské základny je pro nás nepostradatelná a musíme se snažit se o ní co nejlépe postarat. Rozšiřovat jí a hýčkat. Ochraňovat a bránit. Prostě jako rodinu ☺ Když jsem začínal v odborech tak nás bylo asi 15 a odbory trpěly stigmatem vypočítavosti a prospěchářství.

Založení nebylo nejšťastnějším řešením tehdejší osobní situace některých jejích členů. Musím říci že ne všech a založení odborového orgánu, který zastupuje zaměstnance je dobrý počin. Nikdo z nás nemůže říci, jak by se v takovéto situaci zachoval. Také málokdo si dokáže přiznat, že jeho výkon nemusí mít pro firmu přínos. Pro odbory to ale byl přínos, co se týče založení. Druhou stranu bylo, stigma že si někdo založil odbory, aby ho nevyhodily. Nikdo ale nechce jen tak dostat výpověď. V současné době je nás mnohem víc a věřím, že tento stav není konečný.

NAŠE SNAHA ....

Snažíme se v odborech pořád hledat novou a tu nejsprávnější cestu. Kromě vánočního členského bonusu ve výši 1000 Kč snad nezůstal kámen na kameni. Mladým odborářům pomáháme asi nejvíce částkou 10 000 při narození dítěte a stejnou částkou při uzavření sňatku. Příspěvek pozůstalým se nám podařilo již zakomponovat do kolektivní smlouvy a platí tudíž pro všechny zaměstnance naší firmy a nejen pro odboráře. To je právě to o co se snažíme aby bylo lépe

Nejvíc je potřeba podpora zaměstnanců, rozšíření členské základny a akceschopnosti naší organizace. Pomáháme lidem co můžeme, ale bychom mohly víc je potřeba aby se i „váhalové“ rozhoupali a vstoupili.

Není to tak drahé a určitě se to vyplatí všem.

# O ODBORECH NENÁSILNOU FORMOU

## ... JEDNO MALÉ POVÍDÁNÍ U SVAČINY

Seděl jsem u stolu s pár kolegy a pojídali jsme svačinu.

Můj kolega neodborář, započal docela zajímavý rozhovor.

„Místopředsedo, mám určitý pracovní problém se svým nadřízeným“, spustil můj kolega, „nevíš náhodou, který právní předpis tuhle problematiku řeší?“

„Základním právním předpisem, který řeší problematiku pracovněprávních vztahů, je zákoník práce, jinak je to zákon č. 262/2006 Sb.“

„Platí tento předpis pro všechny firmy?“ pokračoval kolega.

„Ano, ale přesto nemusí být práva a povinnosti ve všech firmách či společnostech stejné“ zněla má odpověď.

„To je nějaké divné, to mi musíš vysvětlit“.

„Vysvětlení je velmi jednoduché“

„Zaměstnavatel, u kterého nepracují odbory, může vydat vnitřní předpis, ve kterém bude uvedena (když to přeženu) pouze jedena jediná věta – JEDE SE DLE ZÁKONÍKU PRÁCE. Přeloženo do češtiny – splním zaměstnancům pouze to, co mi ukládá ZP, nic víc. A není síla, která by dokázala toto rozhodnutí změnit. Ale v případě, že odbory u zaměstnavatele jsou, je situace pro zaměstnance daleko příznivější. Zákoník práce zaměstnavateli ukládá uzavřít kolektivní smlouvu, když u něj působí odborová organizace, lépe řečeno kolektivní smlouvu zaměstnavatel uzavírá pouze s odborovou organizací. Odborová organizace má pak tedy možnost vyjednat lepší podmínky, než jsou zakotveny v zákoníku práce. Ale musím upozornit, že proces kolektivního vyjednávání není jednoduchý, když to možná tak vypadá. Důležité je vědět, že kolektivní smlouva je bezesporu nejsilnější a nejdůležitější oprávnění, kterým odborová organizace disponuje. Ale to jsme se dostali daleko, původně jsi říkal něco o tom, že máš pracovní problém se svým nadřízeným, mohu ti nějak pomoci?“

Kolega reagoval slovy: „Nechci to tady vytahovat před tolika lidmi, najdu si ten zákoník práce a pokusím se najít odpověď. Ale když si nebudu vědět rady, mohu se na tebe obrátit?“ „Ale jistě, co se týče rad, nerozlišuji, zda se jedná o odboráře či nikoliv.“

Do debaty pak zasáhl další pracovník (spolujedlík u stolu), z jeho otázky vyplývá, že je odborář. „Proč by měly odbory radit i těm, kteří v odborech nejsou?“

obrátil jsem se k němu: „Myslíš si, že pro odbory někoho získáme, když budu odpovídat: Nejsi v odborech, tobě radit nebudu! Osobně si myslím, že nikoliv, spíše naopak.“

„Ano, položená otázka patří mezi otázky, které mi kladou odboráři nejčastěji, jako např. proč být v odborech, proč platit členské příspěvky, když nemám prakticky žádné výhody oproti neodborářům! A musím přiznat, že tyto otázky mají své opodstatnění. I já si uvědomuji, že není spravedlivé, aby všichni pracovníci měli výhody stejné, ať jsou odboráři či nikoliv, zda se něčím přičinili nebo ne, ale já jsem zákony neschvaloval.“

Do debaty zasáhl další spolujedlík. „Já nejsem v odborech, mám se cítit provinile?“

„Nikdo po tobě nechce, aby ses cítil provinile, ale na druhé straně si uvědom, že výhody, které plynou z Kolektivní Smlouvy, nespady z nebe, že se o to musel někdo postarat. A byly to odbory, které tyto výhody dokázaly zajistit a v žádném případě to nebylo jednoduché a snadné.“

„Místopředsedo, ty se tady stále oháníš argumentem, že já jako neodborář čerpám nějaké výhody, které „vybojovali“ odboráři, ale já si nejsem ničeho vědom. Tak o čem je řeč?“ Tato otázka semnou viditelně zacloumala, zeptal jsem se: „Je tady více lidí, kteří smýšlejí stejně?“

Pár spolustolovníků souhlasně přikývlo.

„Vaše neznalost a neinformovanost je zarážející. Na vysvětlování bych potřeboval daleko více času a prostoru. Ale zkusím to jinak. Položím vám nejdříve pár otázek, na které mi odpovíte ano či ne.“

1. Čerpali jste loni 5 týdnů dovolené?
2. Čerpali jste příplatek za přesčas o víkendu 50%?
3. Čerpali jste příspěvek na penzijní připojištění 500 Kč?
4. Dostali jste firemní odměnu při pracovním jubileu?
5. Dostali jste Stravenky ve výši 1 760 Kč každý měsíc?

Vidím, že jste pokyvovali hlavami, že ano. Těch výhod je samozřejmě ještě celá řada, mohl bych v otázkách pokračovat, ale to mi prozatím stačí. A teď se zeptám, na jakém základě jste čerpali výhody, kdo vám dal ty peníze, je to povinnost zaměstnavatele dána zákonem?“

„Slyším, že na všechny otázky jste shodně řekli ano. A přitom jsem zaslechl, že výhody jsou přece dané kolektivní smlouvou. Ano, dotyčný má pravdu. Všechny tyto výhody, ať v peněžní či jiné formě, plynou z KS. A KS vyjednal s majiteli kdo? Samozřejmě odboráři. Takže, když to shrnu, výhody vyjednané odbory jsou využívány všemi pracovníky. A to je skutečnost. Lidově řečeno: odboráři si platí autobus, ve kterém si vozí zadky všichni a někteří mají ještě drzost plivat okolo sebe.“

Do debaty se znovu zapojil odborář: „Z tvých odpovědí vyplývá, že je jednodušší a ekonomicky výhodnější v odborech nebyt než být?“

„No jednodušší – ne, nevidím nic složitějšího být v odborech a ekonomicky výhodnější – snad pouze krátkodobě.“

„Proč jen krátkodobě?“

„Protože odbory potřebují mít určitou sílu, aby mohly říct – zastupujeme tolik a tolik odborářů. A čím víc nás bude, tím více bude hlas silnější a pozice pro vyjednávání lepší. A když odbory nebudou, tak kdo něco vyjednává? Půjde někdo z vás, co tady sedíte, na konci roku za svým nadřízeným a bude požadovat navýšení platu, zvýšení příspěvku na stravu, na připojištění nebo bude požadovat jiné výhody ke svému platu? Jak se tak dívám okolo, asi nikdo. Takže budete raději očekávat, že majitel a jeho statutární zástupci se každým rokem smilují a přidají každému – sami od sebe, z dobré vůle, popř. aby si udělali radost?“ Kdo tedy předstoupí před zaměstnavatele? No vidíte, jediné odbory se toho ujmou právě i za Vás, kteří nejste členy.

Debata pokračovala dále.

„Víš, Místopředsedo, celkem jsi mi potvrdil všechno, co jsem si myslel. Přiznám se, že jsem již několikrát koketoval s myšlenkou, že vstoupím do odborů. Ale brzdilo mne několik věcí, např. pověst z totality, možná šikana za členství v odborech a taky že nebráníte své členy – slyšel jsem, že byl propuštěn i člen odborů.“

„Pokusím se odpovědět postupně na tyto připomínky.“

1. Totalita – ano, černé období odborů“, kdy ztratily původní smysl, protože jsme si vládli sami sobě a žádní „vykořisťovatelé“ tady nebyli, s tím se opravdu nedá nic dělat. Ale časy se změnilly a odbory začínají mít smysl a to čím dál víc.

2. Možná šikana ze strany zaměstnavatele za členství v odborech – domnívám se, že nehrozí. Pracujeme ve vyspělé společnosti, odbory tady nevznikly včera jako něco umělého, co sem nepatří. Že dochází ke střetům či sporům je zcela logické a dá se říci, že je to normální. A pokud se jedná o možnou šikanu ze strany jednotlivého nadřízeného, myslím si, že je to možné celkem jednoduše řešit.

3. A co se týče propuštění člena? Pravda je taková, že nelze žádného pracovníka ochránit, pokud to on sám nechce.“

„Chceš říct, že pokud se vás odborář, kterému hrozí propuštění, obrátí, uchráníte ho?“

„No uchráníme, to je moc silné slovo. Ale v případě, že odborář je-li po pracovní stránce spolehlivý a kvalitní, tak se za něho postavíme a budeme požadovat po zaměstnavateli, aby mohl dále v organizaci pracovat.“ A zároveň jsme schopni mu zajistit bezplatnou právní ochranu.

„Ještě mám poslední otázku – budu mít aspoň nějakou výhodu, že budu v odborech, kromě toho, že mohu platit členské příspěvky?“

„Samozřejmě např. máme bezplatnou právní pomoc při pracovních sporech, na konci roku peněžní bonus tzv „kaprovné“ ve výši 1000kč, pokud se ti během členství narodí mimčo nebo se oženíš tak 10000 kč A budeme se snažit, aby výhod pro naše členy bylo čím dál více.“

Po této odpovědi se začali všichni zvedat.

„Díky za školení, místopředsedo.“

„Pokud vám to pomohlo pochopit problematiku odborů a nejenom odborů, tak jsem rád.“

Bylo po svačince a mi se odebrali ke svým strojům.....

# NA POSLEDNÍ STRANU . . .

Zisky našeho podniku se pohybují v milionech euro a přesto to v loňském roce nestačilo na vyplácení třináctých platů. Musíme jednat o změně systému odměňování. Stravenky na které si každý přispívá 45% se nám podařilo zhodnotit z 45 Kč na 80 Kč. Každý zaměstnanec má nárok na příspěvek na životní pojištění nebo důchodové připojištění ve výši 500 Kč měsíčně. Povedlo se nám v době krize udržet i přes tlak zaměstnavatele týden dovolené navíc.

O množství úspěchů se nemluví ale postupně se projevují, tak jako předloňské navýšení minimální tabulkové mzdy o 200 Kč. No.... všimnou si toho pouze ti s nejnižšími příjmy ve firmě ale i to jsou zaměstnanci.

Jednotlivý zaměstnanec toho příliš ve vztahu k zaměstnavateli neprosadí. Proto vám členství v našem organizovaném kolektivu zajišťuje ochranu zaměstnaneckých práv a nároků, možnost porad a konzultací v případě vašich problémů a jejich řešení. A že těch problémů se může při naší práci vyskytnout celá řada, to jistě všichni víte.

## NA KONEC NAŠÍ AGITACE

Odborová organizace je zástupcem všech zaměstnanců. Nasloucháme vašim názorům a podnětům ke zlepšení pracovních podmínek a snažíme se je prostřednictvím kolektivního vyjednávání uvést v život. Pouze členům však poskytujeme nadstandardní servis v podobě např. bezplatného právního poradenství, zprostředkování bezplatné právní pomoci vč. zastupování před soudem či sociální pomoci v tíživých životních situacích.

Svým členstvím vyjadřujete podporu naší činnosti a usnadňujete pozici pro jednání se zaměstnavatelem. Odborová organizace je jako jediná oprávněna uzavřít se zaměstnavatelem Kolektivní smlouvu, ve které jsou upraveny výhodnější pracovní podmínky a zaměstnanecké benefity.

**Váš názor nás zajímá !!!!**

Jelikož naše první číslo je koncipováno spíše agitačně Rádi uvítáme váš názor na náš počin vydání tohoto občasníku a vaše náměty pro příští čísla. Co by tu nemělo chybět Neváhejte nás kontaktovat !! Vaše anonymita je zaručena

Závěrem bychom vám ještě řekli pár slov k naší práci. Všechnu odborovou práci děláme prakticky zdarma a zpravidla ve svém volném čase! Děláme to z přesvědčení a děláme to proto, abychom hájili VAŠE zájmy a hlídali dodržování povinností, které k nám zaměstnavatel má. Odbory jsou zde proto, aby především hájily vaše zájmy! **Od členů bychom uvítali, kdyby se závodním výborem více komunikovali** (jsme na to připraveni!) spousta z vás ani nereagovala na aktualizaci dat a telefonních čísel ☹ Jak se pak dozvíte že se jednou-dvakrát ročně koná setkání.??? Že se děje něco důležitého a neodkladného.. Na poslední akci, kdy jsme losovali věcné ceny nepřišel NIKDO ☹ jen mi, co jsme akci pořádali. *A to nás velice mrzí. :/.....*

**Odborová Organizace - Bosal ČR**

Zápská 1857 Brandýs nad Labem

250 01 Tel: +420 602 318 388 E-mail: odbory.bosal@eur.bosal.com

Pilotní projekt odborového občasníku

Redakční rada: Karel Novotný, Josef Měchura / Grafické zpracování: Karel Novotný

**ODBORY - VAŠE POMOCNÁ RUKA**  
[www.zokovo-bosal.xf.cz](http://www.zokovo-bosal.xf.cz)

©ZoKovo OdOB ver01