

ODBOROVÝ SVAZ
ZÁKLADNÍ ORGANIZACE



STATUT PODPŮRNÉHO FONDU

ČÁST I. ÚČEL FONDU

Fond je výrazem odborové solidarity všech členů svazu.

Je určen k **podpoře a ke zmírnění dopadů** mimořádných událostí jako je např. nezaměstnanost, pracovní neschopnost, narození dítěte.

ČÁST II. ČLENSTVÍ VE FONDU

1. Účastníkem podpůrného fondu je každý člen ZO KOVO BOSAL ČR, který splňuje podmínky členství dle platných stanov. Účast ve fondu vzniká dnem přijetí za člena ZO. Účast ve fondu zaniká ukončením členství v ZO.
2. Při ukončení členství v ZO nevzniká účastníkům nárok na vypořádání vložených finančních prostředků nebo poměrné části finančních prostředků fondu.

ČÁST III. PLNĚNÍ Z FONDU

1. Plnění z fondu poskytovaná členům jsou nároková, pokud podmínky vzniku práva na jednotlivé podpory, uvedené v příloze č. 1., nestanoví jinak.

ZO OS KOVO Bosal ČR

Adresa: Zápská 1857
250 01 Brandýs nad Labem
Czech Republic

Tel: Josef Měchura (předseda) +420 602 318 388
Tel: Karel Novotný (místopředseda) +420 775 417 745

E-mail: odbory.bosal@bosal.com
www.odbornobosal.cz

2. Plnění jsou poskytována na základě úplné a doložené žádosti člena ZO.

Plnění se poskytují za podmínky, že člen ZO plní své základní povinnosti uložené jim stanovami, zejména včas a ve stanovené výši platí členské příspěvky či odvod z členských příspěvků.

3. Plnění z fondu náleží **členu ZO** dle přílohy č.1. „**Plnění z podpůrného fondu a podmínky pro vznik nároku na podporu**“.

Účastníkovi vzniká nárok na plnění z fondu nejdříve po **12** měsících členství v ZO za předpokladu splnění požadovaných kritérií. V případě přerušení členství člena, nároky z fondu vznikají členovi po uplynutí **šesti měsíců** od obnovení členství.

Stávajícím členům ZO se do doby členství započítává i doba členství před nabytím účinnosti tohoto statutu.

ČÁST IV. ZÁNİK NÁROKU NA PLNĚNÍ Z FONDU

Nárok na plnění z fondu člena zaniká v případě:

1. předchozího ukončení členství v odborovém svazu,
2. prodlení v platbě členských příspěvků z jeho strany ZO po dobu delší jak jeden měsíc
3. nesplnění podmínek uvedených v příloze č.1 tohoto statutu.

V mimořádných a zvláštního zřetele hodných případech může být nárok zaniklý podle předchozích bodů člena přiznán na základě žádosti výboru organizační jednotky, nebo individuálního člena. O žádosti rozhoduje předseda ZO.

Člen ZO je povinen vrátit plnění z Podpůrného fondu v případě, že mu byla podpora přiznána na základě jím nesprávně uvedených údajů, nebo nesprávně doložené žádosti. Rovněž tak i při svévolném ukončení členství v organizaci do 12-ti měsíců od výplaty posledního plnění, pokud není uvedeno jinak.

ČÁST V. SPRÁVA FONDU

Fond je majetkem členů ZO BOSAL ČR. Fond spravuje a za hospodaření zodpovídá Předsednictvo ZO.

ČÁST VI. ZÁNİK FONDU

O zániku fondu může rozhodnout pouze výbor ZO. Zůstatek finančních prostředků ve fondu se převádí do finančního majetku ZO. Členům a organizačním jednotkám nevzniká nárok na vypořádání zůstatku fondu.

**ČÁST VII.
ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

Tento Statut podpůrného fondu ZO BOSAL ČR nabývá účinnosti dnem 26. června 2017.

Přílohy:

Příloha č.1) *Plnění z podpůrného fondu a podmínky pro vznik nároku na podporu*

V Brandýse nad Labem dne 26.6.2017

3031/PodPf 04/2019 – Příloha č 1.

PLNĚNÍ Z PODPŮRNÉHO FONDU A PODMÍNKY PRO VZNIK NÁROKU NA PODPORU

I.

Podpora při dlouhodobé nezaměstnanosti člena OS

Poskytuje se členu ZO po skončení podpůrčí doby, po kterou mu náležela podpora v nezaměstnanosti, včetně případné doby pobírání podpory při rekvalifikaci. Plnění je nárokové na základě splnění dále uvedených podmínek.

Podpora je nároková jednorázová a její výše činí 3.000,- Kč.

Podmínky vzniku nároku:

1. **předchozí nezaviněná ztráta zaměstnání z důvodů:**
 - a. rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele výpovědí dle § 52 písm. a), b) a c) ZPr nebo dohodou ze stejných důvodů,
 - b. rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele dle § 52 písm. e) ZPr,
 - c. rozvázání pracovního poměru zaměstnancem dle § 56 písm. b) ZPr,
 - d. skončení opakovaného pracovního poměru na dobu určitou, pokud k tomuto došlo u stejného zaměstnavatele a řetězení tohoto pracovního poměru trvalo nepřetržitě po dobu 2 kalendářních roků,
 - e. zániku pracovního poměru podle 342 odst.1) Zpr.
2. **členu vznikl v souvislosti se ztrátou zaměstnání nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrčí dobu,**
3. **žadatel je členem ZO nejméně 2 (dva) roky před ztrátou zaměstnání,**
4. **žadatel podá žádost o podporu nejpozději do tří měsíců od ukončení podpůrčí doby.**

II.**Podpora při ztrátě zaměstnání v souvislosti s odborovou činností člena**

Poskytuje se členu ZO - funkcionáři organizační jednotky svazu v případě ztráty zaměstnání v souvislosti s odborovou činností.

Podpora je nenároková jednorázová a je možné ji poskytnout do výše 10.000,-Kč.

Podmínky vzniku nároku:

- 1. člen funkcionář ztratil zaměstnání prokazatelně v souvislosti s prosazováním oprávněných zájmů odborů,*
- 2. ZO schválila vyplacení podpory,*
- 3. žádost předloží statutární orgán organizační jednotky nebo příslušný zástupce funkcionáře, předseda, místopředseda ZO.*

III.**Podpora při dlouhodobé pracovní neschopnosti**

Poskytuje se členu ZO po uplynutí více jak 6 (šesti) měsíců pracovní neschopnosti.

Podpora je nároková jednorázová a její výše činí 1.000,-Kč.

Podmínky vzniku nároku :

- 1. pracovní neschopnost delší než 6 měsíců,*
- 2. nárok na náhradu mzdy a nemocenské dávky po celou dobu pracovní neschopnosti,*
- 3. žadatel je členem ZO nejméně 2 (dva) roky před vznikem pracovní neschopnosti.*
- 4. žadatel podá žádost o podporu nejpozději do tří měsíců od vzniku nároku.*

IV.**Podpora při narození dítěte**

Poskytuje se členu ZO, kterému se narodilo dítě. V případě že oba rodiče jsou členové ZO, náleží podpora jen jednomu z nich.

Podpora je nároková jednorázová a její výše činí 10.000,-Kč

Podmínky vzniku nároku:

- 1. narození dítěte,*
- 2. žadatel je členem ZO nejméně 1 (jeden) rok před narozením dítěte,*
- 3. žadatel podá žádost o podporu nejpozději do tří měsíců od narození dítěte.*
- 4. žadateli vzniká nárok, pokud nebylo v uplynulých 12ti měsících poskytnuto jakékoli plnění z podpůrného fondu*

V.**Mimořádná podpora při uzavření sňatku**

Poskytuje se členu ZO, který uzavře sňatek, registrované partnerství. V případě že oba rodiče jsou členové ZO, náleží podpora jen jednomu z nich.

Podpora je nároková jednorázová a její výše činí: 10.000,- Kč

Podmínky vzniku nároku:

- 1. člen uzavře sňatek, registrované partnerství,*
- 2. žadatel je členem ZO nejméně 1(jeden) rok před vznikem nároku,*
- 3. žadatel podá žádost o podporu nejpozději do tří měsíců od vzniku nároku.*
- 4. žadateli vzniká nárok, pokud nebylo v uplynulých 12ti měsících poskytnuto jakékoli plnění z podpůrného fondu*

VI.**Mimořádná podpora při pracovních a životních výročích**

Poskytuje se členu ZO, který dovrší životního jubilea 50ti let a při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod.

Podpora je nenároková, jednorázová a její výše je určována individuálně a to výborem ZO

Podmínky vzniku nároku:

- 1. člen dovrší uvedeného věku 50ti let,*
- 2. u člena se jedná o první skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod,*
- 3. žadatel je členem ZO nejméně 3(tři) roky před vznikem nároku,*
- 4. žadatel podá žádost o podporu nejpozději do tří měsíců od vzniku nároku.*
- 5. žadateli vzniká nárok, pokud nebylo v uplynulých 12ti měsících poskytnuto jakékoli plnění z podpůrného fondu (viz. Bod VI tohoto dodatku)*

**VI.
Společná ustanovení**

Maximální plnění ve prospěch jednoho člena, je limitováno částkou **10.000,- Kč** za 12 měsíců po sobě jdoucích. Nárok na další případná plnění vzniká členu po uplynutí této doby od posledního plnění.

**VII.
Závěrečná ustanovení**

Příloha nabývá účinnosti dnem 26. června 2017

Změny a přílohy schvaluje Výbor ZO

V Brandýse nad Labem dne 26.6.2017